

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

**Навчально-науковий центр  
«Інститут біології та медицини»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО  
Вченою радою  
ННЦ «Інститут біології та медицини»**

**«31» 08 2022 р. протокол № 7**



**Голова Вченої Ради**

**Людмила ОСТАПЧЕНКО**

**Введено в дію розпорядженням директора  
№ 53 від 02.09 2022 року**

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО  
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ  
ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ  
ДОКАЗОВОЇ МЕДИЦИНИ**

**Київ – 2022**

Схвалено науково-методичною комісією  
ННЦ «Інститут біології та медицини»  
Київського національного університету імені Тараса Шевченка

Протокол від «23» червня 2022 року за № 5

Голова науково-методичної комісії  (Наталія СКРИПНИК)

«23» 06 2022 року

Положення «Про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини» (далі – Положення) розроблено й прийнято відповідно до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Постанови Кабінету Міністрів України № 725 від 14.07.2021р. «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», Статуту Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Положення про організацію освітнього процесу у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, Положення про факультет Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Положення про систему виявлення та запобігання академічному плагіату у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка.

## **1. Загальні положення**

1. Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку (далі - БПР) медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою (працівники сфери охорони здоров'я).

1.2. БПР працівників сфери охорони здоров'я – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

1.3. Заходи БПР - освітні заходи медичного спрямування, що проводяться на базі кафедр ННЦ «Інститут біології та медицини» Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Інститут), метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму, а також розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

1.4. Провайдером заходів БПР є Інститут.

1.5. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр зобов'язані брати участь в заходах БПР, мають право організовувати та проводити заходи БПР.

1.6. Інститут сприяє проходженню атестації працівників клінічних кафедр на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій в комісіях, що створюються при Міністерстві охорони здоров'я України (Центральна атестаційна комісія) та структурних підрозділах з питань охорони здоров'я Київської міської державної адміністрації.

## **2. Заходи безперервного професійного розвитку**

2.1. Бали БПР нараховуються за здобуття формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я.

2.2. БПР шляхом здобуття формальної освіти здійснюється шляхом здобуття вищої освіти на освітньо-науковому та науковому рівні вищої освіти. Бали БПР за

здобуття формальної освіти нараховуються лише за здобуття освітньо-наукового та наукового ступеня (доктор філософії, доктор наук).

2.3. БПР працівників сфери охорони здоров'я здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:

1) навчання на циклах тематичного удосконалення, які проводяться в закладах післядипломної освіти, структурних підрозділах закладів вищої освіти і наукових установ. Цикли тематичного удосконалення проводяться тривалістю один - два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності;

2) професійного медичного стажування за межами закладу, де працює такий працівник. Програма професійного медичного стажування полягає в набутті практичного досвіду шляхом безпосереднього виконання завдань та обов'язків у рамках відповідної спеціальності під наглядом керівника структурного підрозділу закладу охорони здоров'я, в якому проходить таке стажування;

3) навчання на заходах БПР, внесених у систему, зокрема таких, як:

- майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;
- симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох - шести учасників;
- тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;
- семінар - набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок;
- фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;
- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради

медичних та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичних практик, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

2.4. БПР шляхом здобуття неформальної освіти також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів.

2.5. Заходи БПР неформальної освіти можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

2.6. Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я обов'язкова під час:

- навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі на тренінгах, які проводяться під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів;
- професійного медичного стажування за межами закладу, де працює працівник.

2.7. Особиста участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення та/або дистанційна участь у режимі реального часу обов'язкова для таких заходів:

- підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти;
- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, симпозіум, з'їзд);
- тематичне навчання (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінари, майстер-класи).

2.8. Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.

2.9. Засоби підтвердження присутності учасників визначає провайдер. Запис заходу, що публікується після його завершення, не вважається таким, що здійснюється в режимі реального часу.

2.10. У разі проходження дистанційного навчання не в режимі реального часу участь працівника сфери охорони здоров'я підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням провайдера, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику сфери охорони здоров'я.

2.11. БПР шляхом здобуття інформальної освіти передбачає самоорганізоване здобуття працівниками сфери охорони здоров'я професійних компетентностей під час повсякденної діяльності, пов'язаної з професійною, громадською або іншою діяльністю. Підтвердженням безперервного професійного розвитку шляхом здобуття інформальної освіти може бути публікація статті або статті в форматі «огляд літератури» в журналі з імпаکت-фактором.

### 3. Організація заходів БПР

- 3.1 При проведенні заходів БПР, за які нараховуються бали БПР організатори заходу дотримуються наступних умов:
- 3.1.1 регулярно проводять оцінювання знань, що здійснюється в електронній формі;
  - 3.1.2 забезпечують здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;
  - 3.1.3 забезпечують із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;
  - 3.1.4 виконують методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;
  - 3.1.5 не здійснюють безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;
  - 3.1.6 не мають у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які здійснюють діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які здійснюють таку діяльність;
  - 3.1.7 виконують засади Положення «Про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером»;
  - 3.1.8 не приховують наявність правовідносин з особами, якими здійснюється діяльність з виробництва, оптової та роздрібної торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;
  - 3.1.9 не рекламують торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
  - 3.1.10 забезпечують здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;
  - 3.1.11 здійснюють діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.
- 3.2 Форма документа, що підтверджує участь у заході безперервного професійного розвитку, визначається організатором такого заходу та має містити:
- 3.2.1 інформацію про назву заходу відповідно до додатка 5 до Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року №446, зареєстрованого в Міністерстві

юстиції України 25 березня 2019 року за № 295/33266 (або новіших актуальних редакцій цього наказу);

- 3.2.2 місце проведення такого заходу, його тривалість;
- 3.2.3 назву (найменування) провайдера, що був організатором заходу, та контактні дані організатора;
- 3.2.4 унікальний реєстраційний номер (ідентифікатор) документа про участь у заході та прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) лікаря, який отримує такий документ.

#### **4. Нарахування балів БПР**

- 4.1. Бали БПР нараховуються за проходження заходів БПР, які відповідають таким ознакам:
  - 4.1.1 захід затверджено до проведення директором Інституту;
  - 4.1.2 до проведення заходу залучені особи, які не мають конфлікту інтересів;
  - 4.1.3 Інститутом забезпечено перевірку залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
  - 4.1.4 захід відповідає заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;
  - 4.1.5 захід відповідає засадам доказової медицини (добросовісне, точне і свідоме використання кращих результатів клінічних досліджень для вибору лікування конкретного пацієнта);
  - 4.1.6 зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
  - 4.1.7 під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
  - 4.1.8 працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
  - 4.1.9 правила проведення заходу є відкритими та доступними для ознайомлення на офіційній веб-сторінці Інституту;
  - 4.1.10 заходами безперервного професійного розвитку не вважаються освітні події, що відбулись на території держави, що визнана Верховною Радою України державою-агресором чи державою-окупантом. За види освітньої діяльності, організовані такою державою, бали безперервного професійного розвитку не нараховуються;
  - 4.1.11 матеріали, що містять ознаки просування комерційних продуктів не можуть бути частиною друкованої продукції, яка використовується для освітніх компонентів заходів БПР;

- 4.1.12 друківані або електронні матеріали, що містять ознаки просування комерційних продуктів, не пов'язані безпосередньо з освітніми компонентами заходу, такі як розклади чи загальні описи змісту заходу БПР, можуть містити елементи реклами комерційних продуктів чи технологій;
- 4.1.13 якщо презентації чи інші освітні частини заходів БПР передбачають згадки назв лікарських засобів, медичних виробів чи технологій, перелік цих засобів, виробів чи технологій має бути збалансованим і за можливості містити міжнародні непатентовані назви.
- 4.2. Для нарахування балів БПР, здобутих на заходах, що проводяться на базі Інституту, застосовується Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (Додаток 1).

## **5. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини**

- 5.1. Будь яка особа, при виявленні ознак порушення академічної доброчесності або порушення принципів доказової медицини може звернутись з письмовою заявою до Постійної комісії Вченої ради з питань етики Київського національного університету імені Тараса Шевченка з приводу таких ознак.
- 5.2. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення учасників освітніх заходів БПР до академічної відповідальності здійснюється Постійною комісією Вченої ради з питань етики Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

## **6. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з БПР**

- 6.1. Особа, по відношенню до якої було прийнято рішення щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, і яку притягнуто до академічної відповідальності має право оскаржити таке рішення протягом 30 днів з моменту його винесення шляхом подання відповідного звернення до Постійної комісії Вченої ради з питань етики Київського національного університету імені Тараса Шевченка



# **МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

## **1. Загальні положення**

- 1.1. Заходи безперервної освіти (БПР) передбачають 8-годинний навчальний день, що береться за 100%.
- 1.2. Кількість балів заходу БПР, що перевищує 8 годин або є меншим розраховується відповідно до математичної пропорції.

## **2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на майстер-класах, симуляційних тренінгах чи тренінгах з оволодіння практичними навичками, тренінгах, семінарах, фахових (тематичних) школах, наукових та/або науково-практичних конференціях (у тому числі конгресах, з'їздах, симпозіумах)**

- 2.1. Учасник заходу БПР має бути присутнім на такому заході більше 90% часу від загальної кількості часу, відведеного на захід БПР.
- 2.2. Формою визначення та контролю рівня знань та навичок слухачів є підсумковий контроль, що відбувається шляхом тестуванням з використанням онлайн-технологій. Тестові завдання складаються з питань, відповіді на які потребують знання матеріалу тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі.
- 2.3. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.
- 2.4. Мінімальна кількість балів для отримання зарахування курсу, що відповідає задовільному рівню знань та навичок слухача, визначається при наявності мінімум 85% правильних відповідей на тестові завдання.
- 2.5. До нарахування балів за участь в тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу допускаються учасники, які дали 85% правильних відповідей на запитання форми оцінювання (задовільний рівень знань з тематики тренінгу або майстер-класу) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу.

2.6.Слухачу заходу БПР, який надав більше 85% правильних відповідей видається документ, що підтверджує участь у заході БПР.

### 3. Умови перездачі та випадків не зарахування результатів навчання

3.1 Учасник заходу БПР має одну спробу щодо визначення та контролю рівня знань та навичок. Перездача не передбачається.

3.2 У випадку технічних несправностей під час підсумкового контролю, що відбувається шляхом тестуванням з використанням онлайн-технологій, такому слухачеві повторно відправляється гіперпосилання на ресурс з проходження підсумкового контролю.

### 4. Критерії нарахування балів безперервного професійного розвитку

№ з/п	Вид діяльності	Кількість балів		Підтверджувальний документ	
		в Україні	в інших країнах*		
1.	Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я (доктор філософії, доктор наук).Нарахування балів у рік захисту дисертації	100	100	Диплом	
2.	Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, тривалістю:			Посвідчення	
		1 тиждень;	25		25
		2 і більше тижнів.	50		50
3.	Професійне медичне стажування за межами закладу, де працює працівник, з кількості балів, отриманих за заходи в Україні, враховується не більше 25 за рік**	3 за день	5	Відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в Україні або сертифікат/диплом для іншої країни із програмою стажування	

4.	Наукова, науково-практична конференція, конгрес, симпозіум, з'їзд:			Сертифікат або диплом про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу
	участь в одноденному заході;	5	10	
	участь у заході, тривалістю 2 дні та більше;	10	20	
	стендова (постерна) доповідь;	20	30	
	усна доповідь.	30	40	
5.	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 15 балів для україномовних та 20 балів для англomовних заходів**	1 бал за 2 години; англomовні курси - відповідно до кількості балів у сертифікаті		Сертифікат
6.	Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів:			Сертифікат/диплом
	одноденний захід	15*	20	
	Захід, тривалістю 2 дні та більше	25*	30	
7.	Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науково-практичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів:			Оригінал програми заходу, сертифікату тренера, запрошення від організаторів взяти участь у заході в якості тренера
	одноденний захід;	10		
	захід, тривалістю 2 дні та більше (бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)***	15		
8.	Тематичне навчання (фахові школи, семінари, майстер-класи тощо):			Сертифікат/диплом
	одноденний захід	10*		
	захід, тривалістю 2 дні та більше	20*		
9.	Проведення тематичного навчання щонайменше на регіональному рівні (фахові			Оригінал сертифікату тренера та програми заходу

	школи, тренінги, семінар, майстер-класи):			
	одноденний захід	10		
	захід, тривалістю 2 дні та більше (не менше ніж два бали за годину роботи у випадку проведення окремих сесій; бали нараховуються за проведення одного заходу на рік)***	15		
10.	Публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором.	20	30	Бібліографічна довідка

Примітки:

\* Кількість балів за заходи, які відбуваються в країнах з високим рівнем доходу (за рейтингом Світового Банку) або акредитовані за кордоном чи в Україні ЕАССМЕ/АССМЕ/RCPSA чи сертифіковані ERC/ILCOR/АНА, під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2;

\*\* Максимальна кількість балів не обмежена, але до щорічного обов'язкового мінімуму балів безперервного професійного розвитку враховуються не більше зазначеної у таблиці кількості балів.

\*\*\* Тільки для тренерів, які отримали сертифікати міжнародних організацій.