

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ
ННЦ «ІНСТИТУТ БІОЛОГІЇ ТА МЕДИЦИНИ»
НА ПЕРІОД 2018-2025 Н.Р.**

**Перелік індикаторів і значення показників для Інституту
в напрямках діяльності,
передбачених Стратегічним плану розвитку
Київського національного університету імені Тараса Шевченка
на період 2018-2025 рр.**

I.(A). Освітній процес

1. Зовнішня акредитація освітніх програм.
2. Впровадження ефективного механізму перезарахування результатів навчання у рамках реалізації програм академічної мобільності.
3. Моніторинг потреб ринку праці.
4. Розвиток зв'язків із організаціями, що є потенційними працедавцями, використання їхніх ресурсів для забезпечення освітнього процесу.
5. Маркетингова і професійно-орієнтаційна робота на різних рівнях (абітурієнти та їхні батьки, заклади середньої, професійно-технічної, фахової передвищої і вищої освіти, освітні інформаційні ресурси України та інших країн).
6. Підтримка якості освіти завдяки впровадженню до освітніх програм (індивідуальних навчальних планів) міждисциплінарних компонентів.
7. Інтеграція освіти і досліджень.
8. Забезпечення викладання здобувачам освіти з України окремих навчальних компонентів та їх блоків (до спеціалізацій включно) англійською мовою та іншими мовами Європейського союзу, створення англомовних груп для іноземних громадян.
9. Вдосконалення методичної та організаційної бази для забезпечення академічної мобільності студентів, аспірантів, викладачів, а також для розвитку програм подвійного і спільного дипломування.

I.(Б). Підвищення якості медичної освіти

1. Розробка освітніх програм та створення навчальних планів з урахуванням нових стандартів вищої освіти й міжнародного досвіду.
2. Поглиблення освітньої та наукової співпраці із провідними вітчизняними та закордонними закладами вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів освіти за освітніми напрямками медичного спрямування.
3. Створення умов для проходження практики здобувачами освіти на базі університетської клініки та інших закладів охорони здоров'я, впровадження інноваційних методичних розробок для забезпечення практичної підготовки студентів.
4. Розробка сучасних навчальних матеріалів із врахування передового наукового та навчально-методичного досвіду.
5. Створення платформи для висвітлення професійних досягнень.
6. Підвищення вимог до вступників на спеціальності галузі знань «22 Охорона здоров'я», зокрема тих, хто претендує на місця державного замовлення.
7. Вивчення міжнародного досвіду щодо якісного відбору студентів на медичні спеціальності, включаючи вимоги до рівня підготовки, оцінювання здатності та здібності до професійної діяльності у галузі охорони здоров'я.
8. Проведення соціологічних опитувань студентів, які здобувають освіту за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я», щодо рівня задоволеності освітою, причин вибору спеціальності, кар'єрних планів тощо.
9. Підвищення вимог до здобувачів освіти та вдосконалення процедури оцінювання навчальних досягнень студентів.
10. Технічне вдосконалення процедури тестування, розширення та розвиток специфікації тестів.
11. Підвищення кваліфікації викладачів Інституту, що здійснюють освітню діяльність за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я».
12. Сприяння формуванню комплексної програми підвищення знання англійської мови викладачами, що здійснюють освітню діяльність за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я».
13. Сприяння розвитку програми навчання та стажування у провідних закордонних та медичних закладах, забезпечення участі у міжнародних конференціях для викладачів та студентів.

14. Врахування під час проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників таких факторів, як рівень науково-педагогічної, професійної кваліфікації, знання англійської мови, наявність публікацій в журналах, що входять наукометричних баз даних.
15. Утвердження принципів академічної доброчесності.
16. Сприяння запрошенню іноземних викладачів до викладання навчальних дисциплін здобувачам освіти, що навчаються за спеціальностями галузі знань «22 Охорона здоров'я», з метою підвищення рівня викладання та налагодження контактів для майбутньої співпраці.
17. Сприяти кооперації із закладами Національної академії медичних наук України, Національної академії наук України, інноваційним бізнесом.
18. Стимулювати науково-педагогічних працівників до проведення якісних наукових досліджень в галузі охорони здоров'я.

II. Дослідження та інновації

1. Формування тематики наукових досліджень відповідно до актуальних напрямків розвитку фундаментальної та прикладної науки, потреб безпеки, обороноздатності і ефективного соціально-економічного розвитку України.
2. Підвищення персональної відповідальності наукових керівників / наукових консультантів та аспірантів / докторантів за якість і своєчасність виконання індивідуального плану роботи і належну підготовку дисертацій.
3. Покращення системи моніторингу академічної доброчесності виконання дисертаційних робіт із застосуванням сучасних інформаційних технологій технічної перевірки та аналізу тексту на ймовірність некоректних текстових запозичень.
4. Ширше залучення аспірантів і докторантів Інституту до програм наукової та освітньої мобільності.
5. Більш активне залучення наукових і науково-педагогічних працівників Університету до участі у міжнародних конкурсах за програмами HORIZON-2020, CRDF тощо.
6. Забезпечення високої якості публікацій в інститутських виданнях та приведення наукових видань Інституту у відповідність до нових вимог Міністерства освіти і науки України.

7. Представлення наукових здобутків Інституту на національних та міжнародних наукових, науково-практичних та інноваційних конференціях і виставках.

8. Популяризація наукових досягнень Інституту шляхом публікацій у ЗМІ, участі у регіональних, всеукраїнських і міжнародних виставкових заходах тощо.

9. Сприяння розвитку Канівського природного заповідника Київського національного університету імені Тараса Шевченка і Ботанічного саду ім. акад. О.В. Фоміна Київського національного університету імені Тараса Шевченка як наукових природоохоронних, освітніх і просвітницьких осередків України.

III. Міжнародне співробітництво

1. Збільшення в Інституті кількості закордонних університетів партнерів.

2. Розширення співпраці в рамках існуючих і найбільш плідних партнерств.

3. Представлення наукових здобутків Інституту на національних та міжнародних наукових, науково-практичних та інноваційних конференціях і виставках.

4. Активне залучення іноземних викладачів до викладання навчальних дисциплін / читання лекцій за певними навчальними дисциплінами.

IV. Інформатизація

1. Створення сучасного інформаційного середовища.

2. Забезпечення інформаційного супроводу здобувачів освіти.

3. Впровадження ефективної системи відеоспостереження / контролю проведення іспиту КРОК для здобувачів освіти, що навчаються за освітніми програмами галузі знань «Охорона здоров'я».

4. Обладнання аудиторії Інституту сучасними медійними технічними засобами.

5. Підтримання Інтернет-ресурсу для організації та проведення в Інтернеті відкритих майданчиків (форумів) для обговорення внутрішньо інститутських, університетських та загально освітніх та наукових проблем.

6. Забезпечення супроводу сторінки Інституту в соціальних мережах.

V. Формування суспільних цінностей

1. Забезпечення розміщення на Інтернет-порталі Інституту інформації, що сприятиме підвищенню іміджу Інституту та Університету.

VI. Розвиток людського потенціалу

1. Розвиток системи підготовки кадрового резерву через аспірантуру та докторантуру безпосередньо для продовження роботи на кафедрах Інституту.
2. Заохочення науковців, які мають високу публікаційну активність, стимулювати молодих науковців брати участь в конкурсах наукових робіт.
3. Забезпечення дотримання законодавчо встановлених диференційованих норм навчального навантаження.
4. Удосконалення системи відзнак, забезпечення публічного вручення нагород в Інституті.
5. Вдосконалення системи підтримки викладачів, що досягають пенсійного віку, спрямовану на забезпечення соціального захисту для ветеранів праці Університету, поважно ставитися до ветеранів, використовувати їхні знання і досвід для організації наукової, педагогічної та громадської роботи, виховання молоді.

VII. Управління Інститутом

1. Сприяння активній діяльності з боку громадських організацій, фондів, меценатів, засобів масової інформації; залучення їх до розроблення та реалізації рішень освітніх та наукових програм; розширення ролі студентського самоврядування у навчальному й виховному процесі.
2. Дотримання етики управлінської діяльності на основі Етичного кодексу університету, що ґрунтується на принципах взаємоповаги і позитивної мотивації.
3. Створення умов для забезпечення повної відкритості та публічності процесу розроблення основних нормативних документів (положень, планів, наказів, розпоряджень тощо), їхньої громадської експертизи та затвердження.

4. Впровадження системи регулярної звітності кожного виборного керівника перед своїм колективом за усіма напрямками діяльності, чітке дотримання демократичних засад виборчої системи.

VIII. Створення, реконструкція та утримання основних фондів

1. Виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальному і лабораторному корпусах.
2. Сприяння реконструкції і використанню відповідно до Європейського досвіду Ботанічний сад імені академіка О.В. Фоміна.
3. Забезпечення благоустрою прилеглих до будівлі Інституту територій.

IX. Фінансове забезпечення

1. Вживання всіх необхідних заходів до наповнення бюджету Університету, систематичне формування перспективного плану потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань розвитку Інституту.
2. Налагодження ефективної системи співробітництва з бізнесом (українськими та міжнародними компаніями) задля залучення додаткових коштів для розвитку Інституту.

Директор
ННЦ «Інститут біології та медицини»



Л.І. Остапченко